

Leergang

Het leren innoveren.

Het zorglandschap verandert en dat heeft ook consequenties voor het organiseren van leren en ontwikkelen. Ontdek hoe je anders nadenkt over leren om antwoord te geven op de uitdagingen die spelen in jouw organisatie. Kom in positie met deze unieke leergang voor de zorg en krijg de nieuwste kennis, inzichten en tools over (werkplek) leren en strategisch innoveren. Met persoonlijke coaching weet jij jouw kennis, kunde en ervaring daadkrachtig in te zetten.



[BEKIJK HET PROGRAMMA](#)

“Boost jouw professionele ontwikkeling en omarm de toekomst van leren en ontwikkelen in de zorg.”



Wat levert het je op?

Ontwerp strategische leerplannen

Maak de huidige situatie inzichtelijk en zet de juiste stip op de horizon, zodat je impact maakt op alle lagen in de organisatie.

Ontwikkel businesscases voor leren

Ontwikkel businesscases, zodat je ook vanuit financieel oogpunt kijkt naar opleiden en daarmee kostenefficiënt te werk gaat.

Word ambassadeur werkplekleren

Weet hoe je de omslag maakt van formeel naar meer informeel leren, zodat je werkplekleren nog beter benut en waarde geeft.

Zet generatieve AI slim in

Organiseer je eigen werk efficiënter en laat AI je ondersteunen bij het ontwikkelen van (werkplek)leerinterventies.

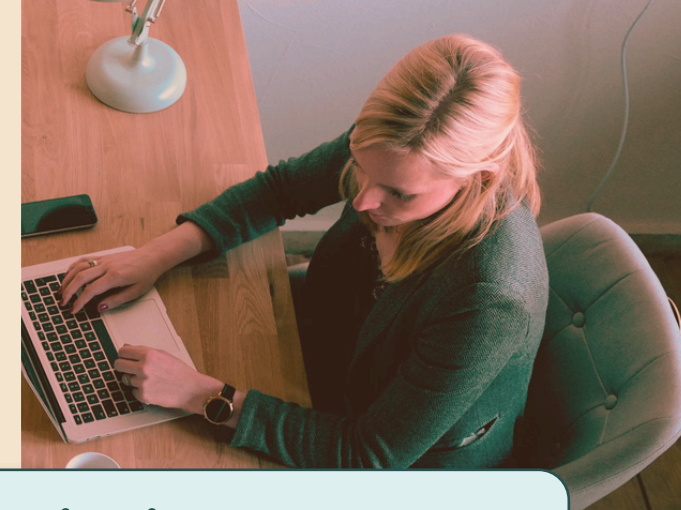
Boost je professionele identiteit

Word een krachtig gesprekspartner die proactief aan tafel zit, de juiste vragen stelt en optreedt vanuit de visie en strategie.

Voor wie is deze leergang?

De groep bestaat uit professionals die werkzaam zijn in de zorgsector en die meer strategisch en toekomstgericht aan de slag willen met leren en ontwikkelen. Dit door nieuwe kennis en vaardigheden op te doen en door te werken aan persoonlijk leiderschap.

“Als je zelfregie bij medewerkers wilt stimuleren, moet je eerst zelf de regie pakken”.



Groepsintervisies

Breng casussen in of denk mee in die van mede-cursisten. Op die manier vertaal je opgedane kennis naar de dagelijkse praktijk.

Leer kritisch nadenken, de juiste vragen stellen, in- en uitzoomen op vraagstukken, onderbouwd advies geven en vooral leren van en met elkaar.

Je wordt hierin begeleid door de intervisie-begeleider, zodat je de diepgang met elkaar opzoekt.

Persoonlijke coaching

Samen met een deskundige coach kijk jij naar jouw persoonlijke doelstellingen die je wilt bereiken tijdens de leergang.

Je krijgt beter inzicht in wie je bent, hoe je het beste uit jezelf haalt en wat je hiervoor nodig hebt. Je gaat aan de slag met vraagstukken die jezelf inbrengt.

Je spreekt op meerdere momenten af met jouw coach om doelgericht bezig te zijn.

Kennisdeling

Tijdens de modules duik jij de inhoud in van jouw vakgebied onder begeleiding van ervaringsdeskundigen.

Sluit bovendien aan bij workshops die inspelen op de (toekomstige) thema's van de zorg en verken welke rol L&O daarin speelt.

Bovendien krijg je toegang tot een performance support app die jou tijdens de leergang ondersteunt met kennis, tips en tools.

Leer van ervaringsdeskundigen

Je wordt begeleid door inspirerende deskundigen uit het werkveld. Zij delen vanuit hun ervaring, visie en expertise de belangrijkste inzichten en principes, zodat je vervolgens die kennis vertaalt naar je eigen organisatie en werkplek.

Praktische info

Startdatum: maart 2025

Duur: 12-18 maanden

Locatie: hybride

Certificering: certificaat van deelname

Vragen over de leergang?

Ga vrijblijvend in gesprek met Erik-Jan Vlietman om samen te kijken hoe deze leergang aansluit bij jouw professionele en persoonlijke doelstellingen.

Een samenwerking van:



info@taasc.nl

[085-0609971](tel:085-0609971)